

RAPPORT DE DURABILITÉ

RAPPORT DE DURABILITÉ

SOCOFE, holding financier, est l'outil d'investissement des pouvoirs locaux wallons dans la transition environnementale.

En menant à bien nos missions (décrites en page 9), nous contribuons activement à la transition vers un avenir durable. La durabilité est donc au cœur de nos activités, de nos choix d'investissements. Elle est profondément ancrée dans notre stratégie et dans nos valeurs.

C'est donc assez naturellement que nous avons décidé de publier, pour la première fois cette année, un rapport en matière de durabilité qui donne une vue d'ensemble des impacts environnementaux et sociaux les plus significatifs de notre activité et de nos pratiques en matière de gouvernance. Ce rapport porte sur l'année 2022 et constitue la première étape d'un exercice promis à évolution.

Notre approche ESG en un coup d'œil

Notre stratégie place la durabilité au centre de nos actions et contribue pleinement à la réalisation de plusieurs objectifs de développement durable des Nations Unies

ENVIRONNEMENT

Investir nos fonds propres dans des sociétés qui facilitent ou accélèrent la transition énergétique

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



GOVERNANCE

Impliquer nos instances dans la définition, la mise en œuvre et le pilotage de notre stratégie dont la durabilité constitue l'un des piliers

16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES



SOCIAL

Favoriser un environnement de travail épanouissant et stimulant pour tous les collaborateurs

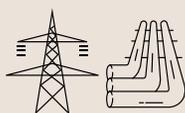
3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



ENVIRONNEMENT

JOUER UN RÔLE ACTIF DANS LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

Les moyens financiers dont dispose SOCOFE sont engagés dans des sociétés qui façonnent le système énergétique de demain et qui facilitent et accélèrent la transition vers un avenir plus vert, neutre en carbone.



01

Nos participations en **ELIA** et **FLUXYS** via leurs holdings respectifs PUBLI-T et PUBLIGAZ représentent 82 % de notre portefeuille d'investissements. En tant que gestionnaires des réseaux de transport d'électrons et de molécules, ils sont acteurs majeurs et partenaires essentiels de la transition énergétique.

— **ELIA** construit l'infrastructure électrique du futur, sur terre et en mer, ce qui nécessite un renforcement et une expansion du réseau pour garantir l'approvisionnement électrique et favoriser l'intégration des énergies renouvelables et l'électrification croissante de la société avec, à terme, l'atteinte de la neutralité climatique.

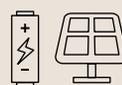
— **FLUXYS** mobilise ses forces pour préparer le transport des vecteurs énergétiques neutres en carbone qui remplaceront progressivement le gaz naturel (biométhane, méthane synthétique, hydrogène et autres molécules vertes) et celui du CO₂ capté lors de processus industriels difficiles à décarboner en vue de sa réutilisation ou de son stockage.



02

Pionnier dans le développement des **parcs éoliens offshore en mer du Nord**, nous détenons des participations importantes dans 3 parcs en activité (C-POWER, RENDEL et SEAMADE), représentant 10 % de notre portefeuille d'investissements.

L'éolien offshore occupe une place stratégique dans le mix énergétique de demain, son développement contribue à lutter contre le dérèglement climatique.



03

Nous avons plus récemment diversifié nos participations dans le **secteur du stockage d'électricité** (ESTOR-LUX), crucial pour l'intégration des énergies renouvelables en atténuant les effets négatifs de leur intermittence et **du photovoltaïque** (GREEN FOR POWER), source d'énergie verte respectueuse de l'environnement.

SOCIAL

VEILLER AU BIEN ÊTRE DE L'ÉQUIPE

SOCOFE porte une attention particulière au bien-être de ses collaborateurs.

Les membres de l'équipe évoluent dans un environnement de travail épanouissant et stimulant.

Ils bénéficient d'une rémunération adéquate qui repose sur leurs compétences, leur expérience et leurs responsabilités et d'une protection sociale renforcée.

La taille de l'équipe et les compétences diverses mais complémentaires de chacun favorisent un dialogue permanent et constructif.

L'impact positif que l'entreprise exerce sur la société donne du sens à leur travail et l'entreprise s'engage à respecter un juste équilibre entre travail et vie privée.



5 COLLABORATEURS

au 31/12/2022 bénéficiant tous d'un statut d'employé et d'un contrat à durée indéterminée



50,8 MOYENNE D'ÂGE



**4 COLLABORATEURS
À TEMPS PLEIN
1 À TEMPS PARTIEL**



1 DÉPART À LA RETRAITE
en 2022



0 ACCIDENT DE TRAVAIL



2 FEMMES - 3 HOMMES

GOUVERNANCE

Faire de la durabilité le fil conducteur de nos activités, le cœur de notre stratégie



Convaincus qu'une gouvernance de qualité permet d'assurer un équilibre entre les intérêts de toutes les parties prenantes et le succès à long terme de l'entreprise, les dirigeants de SOCOFE ont mis en place, depuis plusieurs années déjà, une **structure de gouvernance robuste** dont les principes sont décrits dans la charte de gouvernance de l'entreprise (voir page 11).

La définition claire des rôles et responsabilités de chacun et la mise en place de processus décisionnels de qualité au sein de l'entreprise garantissent un **haut degré d'implication des différentes instances dans la définition, la mise en œuvre et le pilotage de sa stratégie, dont fait partie intégrante la durabilité.**



Le Conseil d'administration a d'ailleurs défini, en 2021, une **stratégie balisant le choix des nouvelles prises de participation** : la transition environnementale a non seulement déterminé les axes d'investissement prioritaires qui ont été retenus mais fait également partie intégrante des critères de sélection des projets qui ont alors été définis. C'est dans ce cadre qu'en 2022, SOCOFE a pris une participation dans la société GREEN FOR POWER, active dans le secteur de l'énergie solaire, filière d'énergie renouvelable que nous n'avions pas encore explorée.



Fin 2022, le Conseil d'administration a également initié un **processus de sensibilisation aux nouvelles normes européennes de reporting en matière de durabilité** et a décidé, sans y être aucunement obligé, de s'en inspirer pour fournir une information de qualité en la matière. Aussi, il a confié au Comité stratégique la mission d'analyser l'ensemble des standards définis par l'EFRAG et de sélectionner les sujets pertinents pour l'entreprise. Le présent rapport est le fruit de cet important travail.